



やまごころ
キャリア

<https://www.yamatogokorocareer.jp/>

国内最大級の観光業界求人サイト



求職者からの圧倒的支持！



大手検索サイト(Google)において

「インバウンド 仕事」、「インバウンド 転職」の検索ワードで

やまごころキャリアのサイトの表示順位が **第1位！** (※)

※ 2025年5月1日付の状況

選ばれる理由

01 //

業界特化型の求人サイト

観光に関心があり 高い語学力を持つ登録者

- ✓ 登録者の
99%が**2**か国語以上使用可
- ✓ 登録者の割合は
日本籍**55%**、外国籍**45%**
- ✓ 外国籍のうち
日本での就学/就業経験者は**90%**以上
- ✓ 海外の取引先との折衝経験や
海外在住経験のある日本人も多数

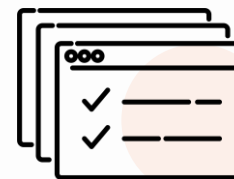
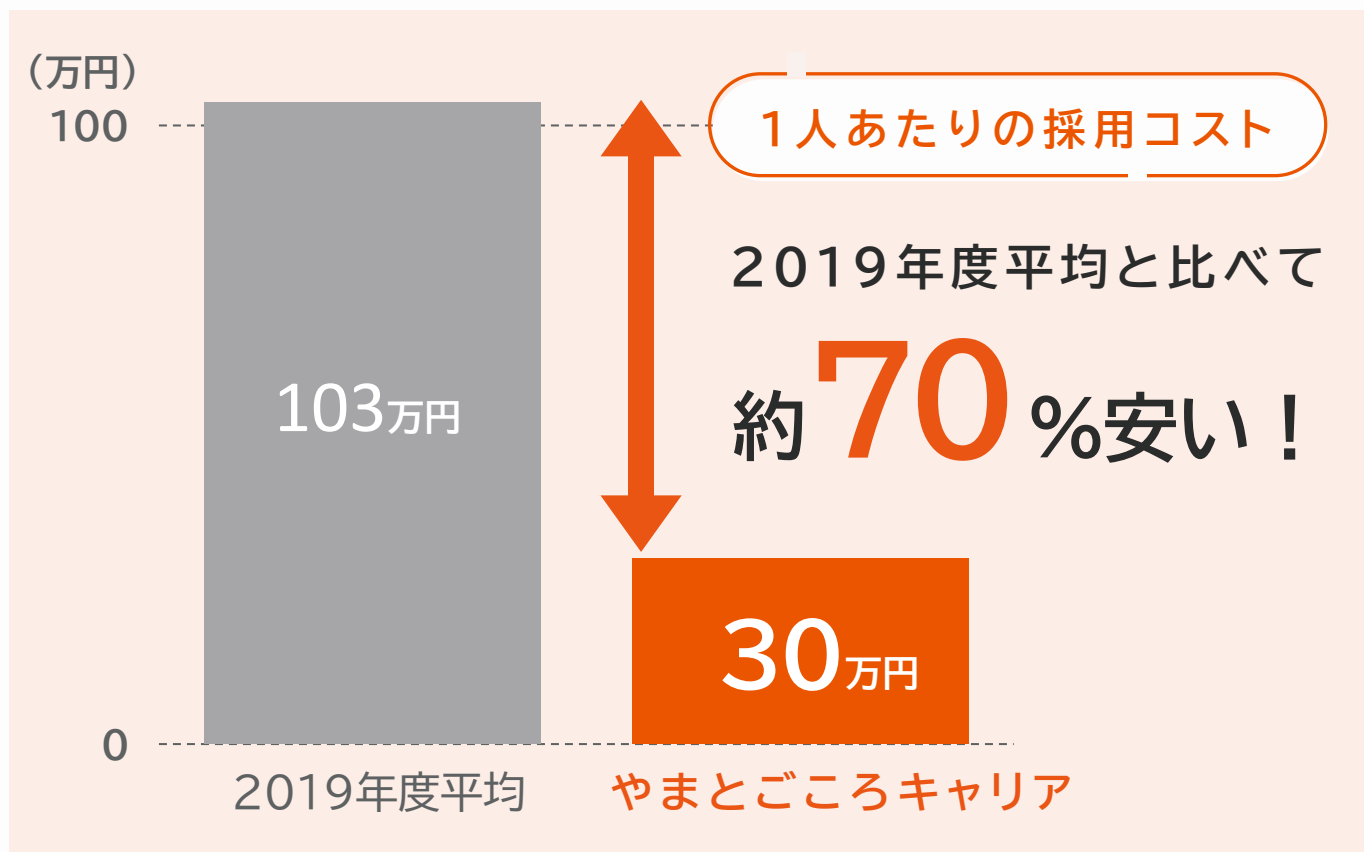
観光業に 特化した特集を多数実施

- ✓ 特化型媒体のため
ピンポイントで欲しい人材から応募が入る



選ばれる理由

02// 完全成果報酬 & 安い



求人数の
制限なし



何人応募がきても
無料



採用するまで
無料

出典:就職白書2020 就職みらい研究所

成果報酬型で初期費用0円の料金プラン

掲載期間や募集職種による追加料金はありません。

納得できる人材に出会えるまで費用がかからないので安心して採用活動ができます。

成果報酬型とは？

応募者を採用した場合のみ

料金をお支払いいただく仕組みです

料金体系

求人広告 掲載料

0円

正社員・契約社員など
週30時間以上勤務の採用時

30万円
(1人採用あたり)

アルバイト・インターン・業務委託など
週30時間未満勤務の採用時

10万円
(1人採用あたり)

※表示価格は税別です。成果報酬費用は入社を確認させていただいたあとに請求させていただきます。お支払いは請求書発行日の翌月末払いとなります。

※雇用形態に関わらず【週30時間以上】の勤務が想定される場合は30万円(税別)、【週30時間未満】の勤務が想定される場合は10万円(税別)を適用いたします。

※アルバイトから社員へ雇用形態を変更する場合など、【週30時間未満】の勤務想定で採用した方を6か月以内に【週30時間以上】の勤務に変更する場合、入社月に10万円(税別)を請求し、その後変更になった時点で、差額分の20万円(税別)を請求いたします。

※万が一採用後30日以内に採用者本人の責により解雇または自己都合により退職した場合、成果報酬金額の50%を返金いたします。

	 やまところ キャリア	大手求人媒体	人材紹介	人材派遣
料金体系	完全成果報酬型 固定料金制	事前課金型	成果報酬型	派遣料
費用	30万円(税別) ※週30時間以上の場合	掲載期間やプラン によって異なる	理論年収の 30%~40%程度	実働時間数×時間単価
返金制度	あり ※30日以内の退職の場合 50%返金	なし	あり	なし
特徴	◎求人媒体だが成果報酬型のため、低コストでリスクなく掲載可能 ◎観光・インバウンドに特化しているため、求める人材にリーチしやすい	◎応募増が期待できる ◎大量採用の場合は採用単価を抑えられる △掲載期間中に採用まで至らない可能性がある(リスクがある)	◎採用活動の負担軽減につながる ◎高い専門性を持つ人材の採用で使われることが多い △採用コストが高い	◎繁忙期や一時的な欠員補充など、必要な時に必要なスキルを持つ人材を活用できる △受け入れ期間に制限がある(3年まで)

シニア歓迎！成果報酬料金が半額に！

シニア世代の人材活用促進のため、60歳以上の方を社員採用いただいた際の成果報酬料金を半額に改定いたしました！

60歳以上の転職を 応援する求人特集

経験を活かす！

地域に貢献をする！

ライフスタイルに合った仕事選び！



シニア採用のメリット

- ✓ 経験が豊富である
- ✓ マネージメント経験がある
- ✓ 収入よりも仕事内容を重視する傾向がある
- ✓ 仕事に対して意欲的な方が多い
- ✓ 助成金を活用できる場合がある

料金体系

正社員・契約社員など
採用時(60歳未満)

30万円

(1人採用あたり)

正社員・契約社員など
採用時(60歳以上)

15万円

(1人採用あたり)

アルバイト・インターン・
業務委託など 採用時

10万円

(1人採用あたり)

※事前に申請は不要で、採用時に年齢等の確認を行います。

※シニア採用時、雇用形態に関わらず【週30時間以上】の勤務が想定される場合は15万円(税別)、【週30時間未満】の勤務が想定される場合は10万円(税別)を適用いたします。

選ばれる理由

03//

スカウトホーダイ



お得!



やまところ
キャリア

大手A社

大手B社

スカウトメール制限

無制限だから
使い放題

300通30万円
(追加購入のケース)

300通70万円

広告掲載料

採用まで完全0円

有料

有料

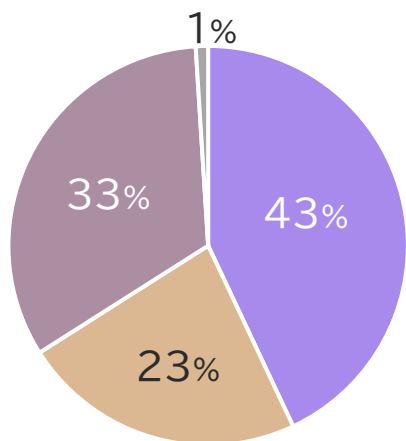
※やまところキャリアで掲載中の求人に対してのみスカウトをご利用いただけます。スカウト経由で採用した場合についても、成果報酬の対象となります。

ご利用実績

多種多様な業種でマッチングを行い、ご希望に沿った人材の採用にご活用頂いています。

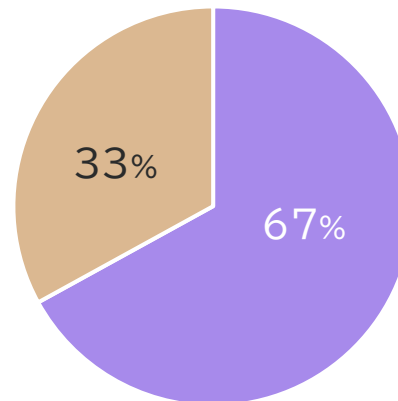
雇用形態

- 正社員
- 契約社員
- アルバイト
- その他



国籍

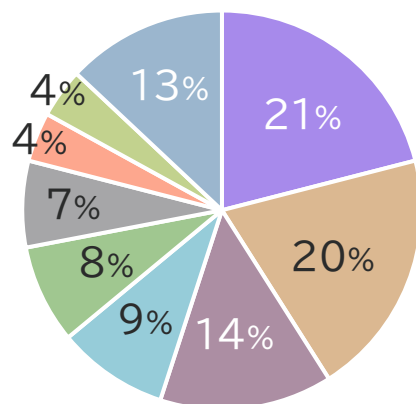
- 日本籍
- 外国籍



日本全国で
採用実績あり!!

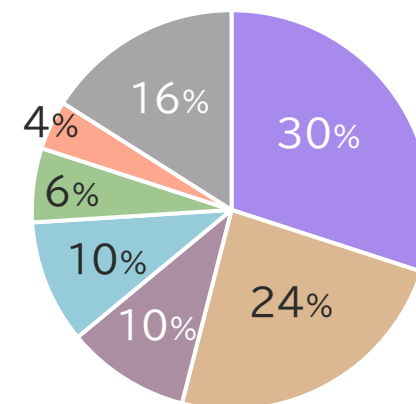
業種

- 旅行
- 宿泊
- プロモーション
- 自治体・観光協会・DMO
- 観光案内
- 観光施設
- メディア
- 情報通信
- その他



職種

- 営業・企画
- 接客・販売
- 事務/管理
- オペレーション
- ガイド
- 通訳/翻訳
- その他



やまところキャリアで

こんな求職者 に出会えます

営業・企画人材



30代日本籍男性

訪日プロモーション企業にて営業担当として、広告・プロモーションの企画立案から提案を担当。アメリカや台湾などへ出張し、取材対応も行う。

中国プロモーション人材



20代中国籍女性

日本の大学院を卒業後、Eコマースのベンチャー企業にて、自社ECサイト運営担当、中華圏SNS自社運用・広告ディレクター、海外事業プロジェクトマネージャーを担当。

旅行手配人材



30代日本籍女性

米国の大学を卒業後、大手日系旅行会社の現地支店にて旅行プランの作成やホテル・交通・レストラン等の手配を担当。日本語・英語ネイティブレベル。

外国籍人材



30代フランス籍男性

旅館の国際マーケティング部のマネージャーとして、海外の旅行会社との契約交渉、SNSの管理、WEB広告の管理を行う。

トリリンガル人材



20代日本籍男性

海外の大学卒業後、現地でホテルの手配業務を行う。英語・スペイン語で旅行会社と宿泊施設の仲介を担当。日本語、英語ネイティブレベル。スペイン語ビジネスレベル。

DMO人材



40代日本籍男性

大手旅行会社での営業・企画・海外支店等の経験を経て、地域DMOの部長として、マーケティングや商品企画、イベント企画などを担当。

ホテル人材



30代台湾籍女性

ホテルの宿泊部のマネージャーとして、フロントでの接客業務、予約管理業務、問い合わせ対応、新人教育を担当。日本語・中国語ネイティブレベル。

営業・企画人材のご採用事例

IT・情報通信

エクスポート・ジャパン様



多言語ウェブサイト制作・プロモーションを主軸に、訪日外国人ポータルサイト「ジャパンガイド」、さらに関連会社である株式会社PIJINが提供している多言語翻訳ツールのQRトランスレーターを活用したインバウンド支援により、企業の国際ビジネスをインターネットの戦略面からサポートする企業です。

募集職種

訪日メディア「ジャパンガイド」を活用した広告提案

採用課題

英語での読み書きが問題なく、自発的に考え行動に移すことができ、多様な関係先とスムーズに業務を推進できる方が必要

採用実績

英語・スペイン語ともにビジネスレベルで広報経験のある若手の日本籍人材1名と、語学力が高く将来性のある3名を新卒枠でご採用

ご担当者様の声

インバウンド専門の求人サイトということもあり、応募者の意欲が非常に高いと思います。また、これまでにやまところキャリアから数名採用をしましたが、入社後のギャップの少なさを実感しております。

中国プロモーション人材のご採用事例

プロモーション

インタセクト・コミュニケーションズ様



中国向けインバウンド支援事業として、WeChat Pay・Alipay等の中国向け決済と日本国内のQRコード決済マルチ決済や、百度広告の基幹代理店、中国最大の旅行情報サイト「馬蜂窩」の公式日本総代理店業務等の集客支援など、最先端の技術を武器として、国内外で幅広い事業を展開中です。

募集職種

営業所の立ち上げメンバー、越境EC提案、ライブコマース用動画撮影/編集、自治体企画提案、SNS企画、WEBデザイナーなど複数のポジションを募集

採用課題

日本語ビジネスレベル以上、WEB関連の経験を持つ方が必要

採用実績

2021年はコロナ禍にかかわらず、日本籍・外国籍合計6名をご採用

ご担当者様の声

過去の採用実績もあり、基本的に求人媒体はやまところキャリアのみを利用しています。中国語が堪能な日本籍の方や、該当職種の経験がある中国籍の方などの採用ができており、満足しています。

予約手配・トラベルデザイナーのご採用事例

旅行

BOJ様



BOJ株式会社（Beauty of Japan）は欧米×富裕層インバウンドに特化したDMC／旅行会社です。Virtuosoをはじめ、複数の世界各国にある大規模な富裕層コンソーシアムにおいて数少ない日本の代表として選定されており、日本の良質なテラーメイドツアーを旅行者へ提供しています。

募集職種

トラベルデザイナー、予約手配、インバウンドコンサルタント

採用課題

色々な媒体を利用したが、業界経験者や業界に興味がある人にリーチするのが非常に難しい

採用実績

コロナ後は毎年約10名ずつやまところキャリア経由でご採用

ご担当者様の声

やまところキャリアの登録者は、他媒体と比較して熱量が高く、その分レスポンスが早い印象です。また「転職活動を積極的に行っていない、採用側から見ると埋もれてしまっている方」を見つけるために「スカウト機能」も活用しており、採用に繋がっています。いまや会社の半数近くがやまところキャリア経由での採用となっており、なくてはならないサービスだと思っています。

外国籍人材のご採用事例

簡易宿泊施設

GEN HOSTEL 様



「多摩地域の人・自然・歴史・文化のリアルな体験に触れ、新しい東京の魅力を発見してもらうこと」をコンセプトにした、地域密着型の簡易宿泊施設「Wild Cherry Blossom-HOSTEL,TOKYO KOGANEI」が、2019年12月16日にオープンしました。

募集職種

フロントスタッフ

採用課題

オープニングスタッフのため、英語で接客ができることに加えて、新しいチャレンジに共感し、魅力を一緒に表現していける仲間が必要

採用実績

アメリカ、メキシコ、イタリア、ウクライナ、日本にそれぞれバックグラウンドを持つスタッフ5名をご採用

ご担当者様の声

オープン前から、必要な人材のイメージ像などを、やまところキャリアの担当者と時間をかけてすり合わせました。おかげ様で、バイタリティやポテンシャルの高い、素晴らしい方々と出会うことができました。

トリリンガル人材のご採用事例

総合広告代理店

京急アドエンタープライズ様



京急グループの広告やイベント等の企画・制作・運営に携わる総合広告代理店。

羽田空港、品川駅内に設置された訪日外国人向けの「Keikyu Tourist Information Center」を運営しています。京急のきっぷの販売から観光案内までを、日本語・英語・中国語・韓国語をはじめとした多言語でご案内しております。

募集職種

インフォメーションセンタースタッフ

採用課題

トリリンガルスタッフが必要だが、なかなか見つからない

採用実績

2018年のオープン以来、計15名のトリリンガル人材をご採用

ご担当者様の声

やまところキャリアを使うと、他媒体ではなかなか見つからないトリリンガル人材を採用できるため、最近は案内スタッフの募集は、やまところキャリアのみで行っています。現在は、日本籍・中国籍・台湾籍を中心に様々な国籍の方に活躍していただいています。

DMO人材のご採用事例

プロモーション

八幡平DMO様



株式会社八幡平DMOは、八幡平市観光協議会事務局として、観光施策の提言や実施、またインバウンド観光に関する広告や出版、宣伝、マネジメントに関する事業を行っています。2020年の8月には、観光庁の「重点支援DMO」にも選定されました。

募集職種

台湾向けのプロモーションスタッフ

採用課題

八幡平の観光客の6割が台湾人のため、台湾人観光客の集客や、台湾向けプロモーションができて、旅行業の経験のある方が必要

採用実績

日本のインバウンド旅行会社にて勤務経験があり、旅行業務取扱管理者の有資格者である、台湾人材をご採用

ご担当者様の声

実はやまごころキャリアで採用活動始める1年ほど前からツテを頼って採用活動をしていたのですが、地方での採用活動のためなかなか採用は決まりませんでした。そこで観光とインバウンドに特化したやまごころキャリアを利用してみたところ、わずか一週間ほどで4名からの応募がありました。

ホテル人材のご採用事例

宿泊施設

ハイアットリージェンシー 瀬良垣アイランド 沖縄様



ハイアット国内初のビーチリゾートとして2018年8月にオープンしました。

沖縄本島屈指のビーチリゾートである恩納村の美しい海に囲まれた瀬良垣島と、沖縄本島が一本の橋で繋がりひとつのリゾートを構成する、ユニークなロケーションが特徴です。

募集職種

ホテルのフロントスタッフ

採用課題

ホテル業界にとっては人材確保が最重要課題だが、沖縄県であることと、那覇空港から車で60分という立地のため、常に人材確保には苦戦している

採用実績

ホテルは未経験だが、挑戦心のある日本籍の第二新卒人材をご採用

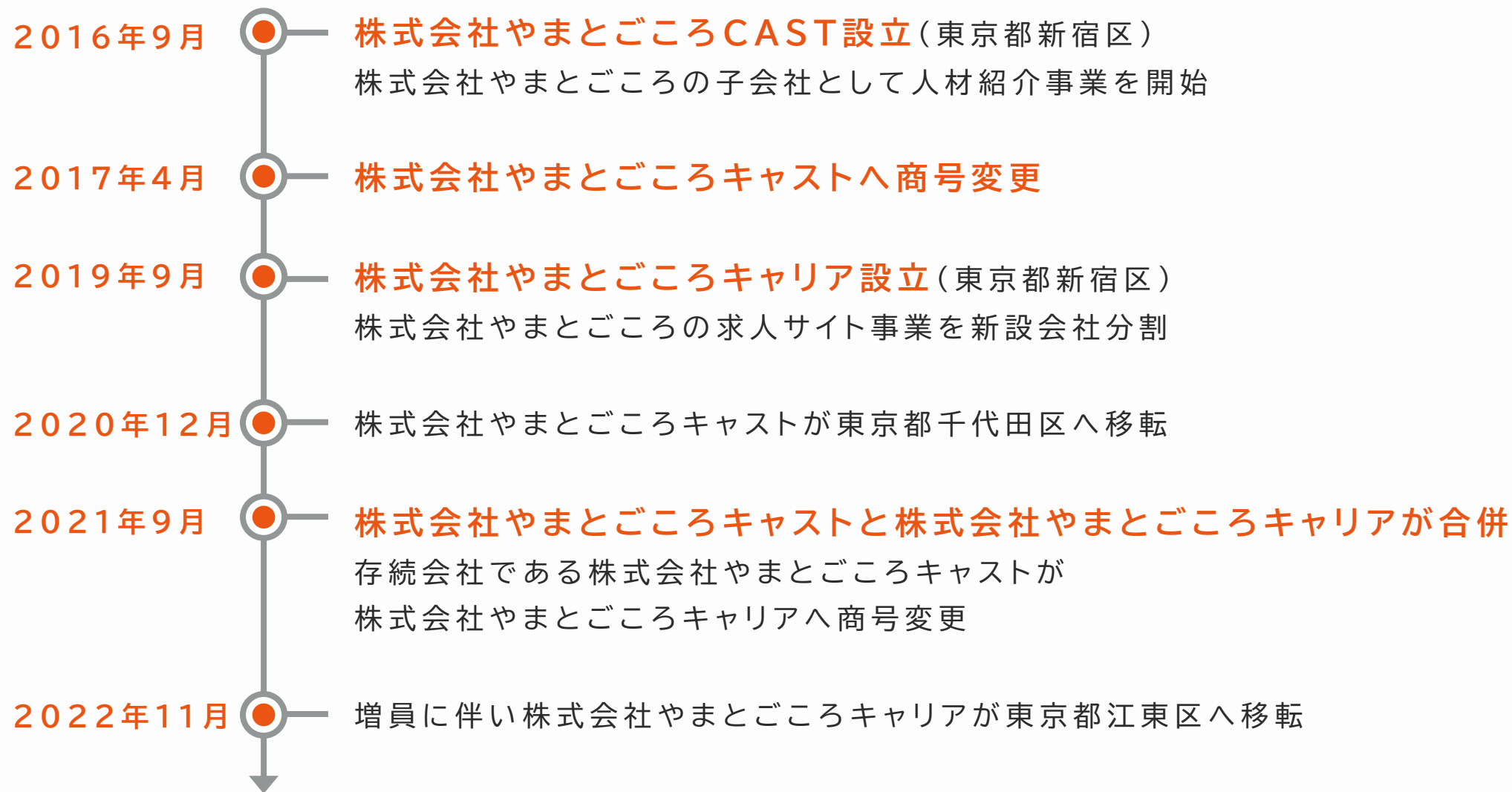
ご担当者様の声

即戦力ではなかったのですが、接客が好きで前向きにトライしようとする姿勢を評価し、採用に至りました。宿泊業専門の求人サイトもいくつか使っていますが、やまところキャリアは登録者層が他のサイトとは違い、色々な背景を持つ方と出会うことができます。スカウトサービスも無料で使い放題のため、毎日活用しています。

会社概要

社名	株式会社やまところキャリア
代表者	代表取締役社長 松島 敏幸 代表取締役会長 磯部 武秀
役員構成	取締役CFO 坂本 利秋 取締役 村山 慶輔(株式会社やまところ代表取締役) 取締役 井原 正充
所在地	東京都江東区亀戸2-26-10立花亀戸ビル6階
URL	https://www.yamatogokorocareer.jp/
設立	2016年9月1日
資本金	1000万円
サービス	求人広告サイト運営 有料職業紹介事業(厚生労働大臣許可番号 13-ユ-308728) 採用アウトソーシング事業 人材育成支援事業
グループ	株式会社やまところ

沿革



マネジメントメンバー



代表取締役社長

松島 敏幸 Toshiyuki Matsushima

立命館大学工学部卒。在学中はアントレプレナーシップ教育プログラムに参加。日本IBMに入社しSEとして多数のプロジェクトで設計・構築・運用、アーキテクトとしてITロードマップ作成や提案活動に従事。株式会社マビソルを設立し代表取締役に就任。主に中小企業に対するビジネス及びシステムコンサルティング業務を行う。

2019年9月当社COOに就任。2022年11月から当社代表取締役社長に就任。

趣味は自転車とランニング。47都道府県すべて自転車で走ったことがある。



代表取締役会長

磯部 武秀 Takehide Isobe

立命館大学経営学部卒。在学中に起業し代表取締役としてモバイルサイト制作及び通販サイトのコンサルティングに従事。

2009年4月に30億円以上の負債を抱え経営破綻にあった磯部塗装株式会社を救済すべく急きょ代表取締役に就任。

就任からわずか5年で売上高を3倍に伸ばし負債を完済。

2019年9月当社代表取締役社長に就任。2022年11月から当社代表取締役会長に就任。

自身の経験をもとに金融機関や大学での講演実績多数あり。



取締役CFO

坂本 利秋 Toshiaki Sakamoto

東京大学大学院工学系研究科卒。日商岩井(現双日)にて金融派生商品のファンドマネージャー、三井物産の連結子会社の取締役CFO等を務める。2009年より中小企業向けのハンズオン型再生支援、M&A支援等を行う。2019年9月当社取締役CFOに就任。

著書に「会社を売りたいくなったら読む本」(PHP)

グループ会社「株式会社やまところ」のご案内

2007年創業でインバウンド（訪日外国人観光）を専門に4つの事業を展開しています。

