

DMO・自治体の人材採用なら



やまごころ
キャリア

<https://www.yamatogokorocareer.jp/>

人材に関するこんなお悩みありませんか？

- ① 出向者が多く組織が安定しないので、プロパー社員を採用したい
- ② 地元では採用が難しい優秀な人材を都市部から採用したい
- ③ 旅行商品の造成ができる方を探している
- ④ マーケティングやプロモーションの経験者を採用したい
- ⑤ 海外向けに情報発信ができる人材を探している
- ⑥ モチベーションの高い若手人材に来てほしい

やまごころキャリアは、
DMOの採用に特化した支援を実施しており、
地域への強いコミットメントのある
コア人材の採用で
多く活用いただいております。

✔ 料金も**初期費用0円**、**完全成功報酬型**で
リスクなくご掲載頂けます。



業界特化型の求人サイト

観光に関心があり
高い語学力を持つ登録者

- ✓ 登録者の
99%が**2**か国語以上使用可
- ✓ 登録者の割合は
日本籍**55%**、外国籍**45%**
- ✓ 外国籍のうち
日本での就学/就業経験者は**90%**以上
- ✓ 海外の取引先との折衝経験や
海外在住経験のある日本人も多数

DMOの採用に
特化した支援を実施

- ✓ **DMOの求人**に特化した
特集やイベントを実施



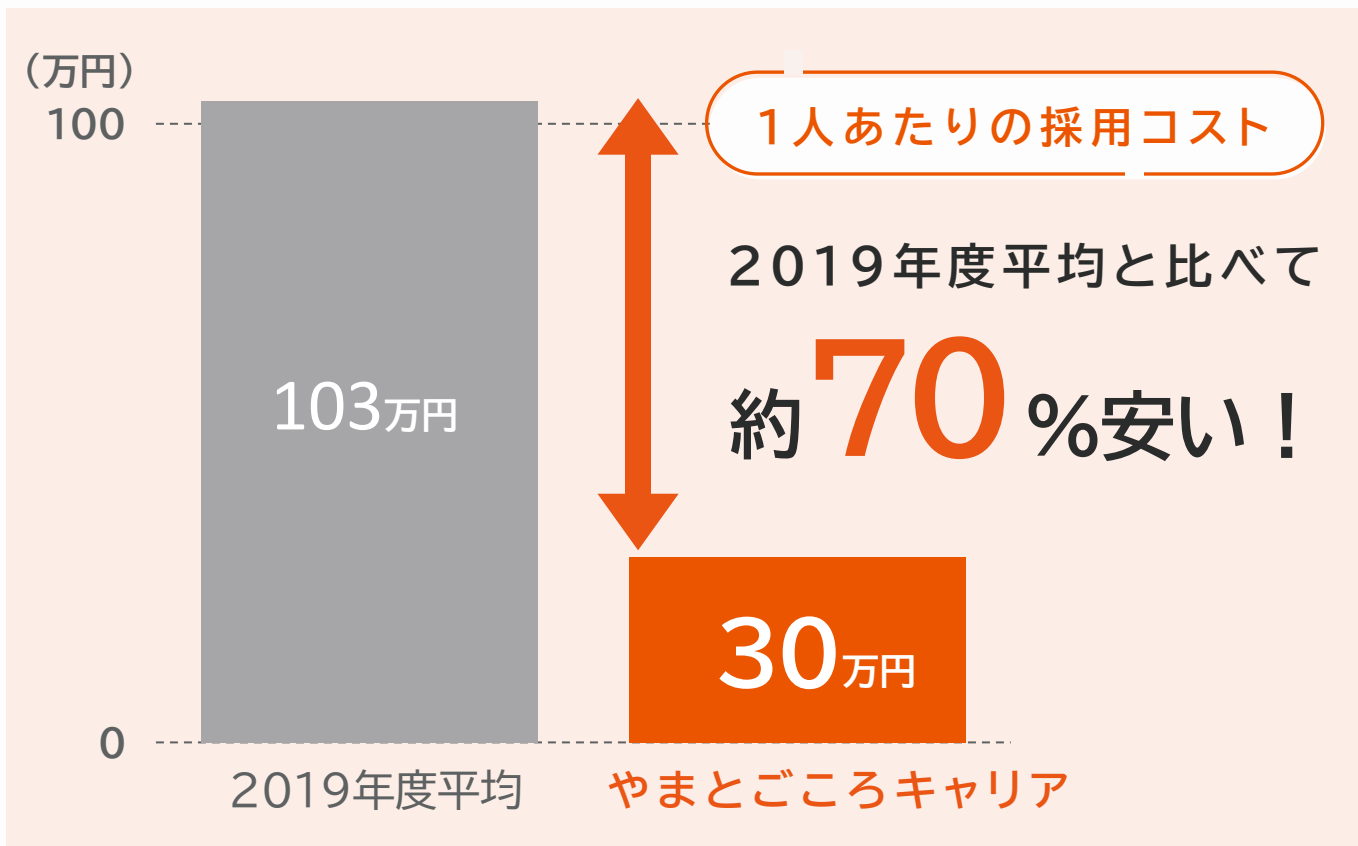
- ✓ **DMOの採用のノウハウ**を提供



/ DMO採用担当者向け /
DMOのコア人材の集め方

選ばれる理由

02// 完全成果報酬 & 安い



求人数の
制限なし



何人応募がきても
無料



採用するまで
無料

成果報酬型で初期費用0円の料金プラン

掲載期間や募集職種による追加料金はありません。

納得できる人材に出会えるまで費用がかからないので安心して採用活動ができます。

成果報酬型とは？

応募者を採用した場合のみ

料金をお支払いいただく仕組みです

料金体系

求人広告 掲載料

0円

正社員・契約社員など
週30時間以上勤務の採用時

30万円
(1人採用あたり)

アルバイト・インターン・業務委託など
週30時間未満勤務の採用時

10万円
(1人採用あたり)

※表示価格は税別です。成果報酬費用は入社を確認させていただいたあとに請求させていただきます。お支払いは請求書発行日の翌月末払いとなります。

※雇用形態に関わらず【週30時間以上】の勤務が想定される場合は30万円(税別)、【週30時間未満】の勤務が想定される場合は10万円(税別)を適用いたします。

※アルバイトから社員へ雇用形態を変更する場合など、【週30時間未満】の勤務想定で採用した方を6か月以内に【週30時間以上】の勤務に変更する場合、入社月に10万円(税別)を請求し、その後変更になった時点で、差額分の20万円(税別)を請求いたします。

※万が一採用後30日以内に採用者本人の責により解雇または自己都合により退職した場合、成果報酬金額の50%を返金いたします。

	 やまところ キャリア	大手求人媒体	人材紹介	人材派遣
料金体系	完全成果報酬型 固定料金制	事前課金型	成果報酬型	派遣料
費用	30万円(税別) ※週30時間以上の場合	掲載期間やプラン によって異なる	理論年収の 30%~40%程度	実働時間数×時間単価
返金制度	あり ※30日以内の退職の場合 50%返金	なし	あり	なし
特徴	◎求人媒体だが成果報酬型のため、低コストでリスクなく掲載可能 ◎観光・インバウンドに特化しているため、求める人材にリーチしやすい	◎応募増が期待できる ◎大量採用の場合は採用単価を抑えられる △掲載期間中に採用まで至らない可能性がある(リスクがある)	◎採用活動の負担軽減につながる ◎高い専門性を持つ人材の採用で使われることが多い △採用コストが高い	◎繁忙期や一時的な欠員補充など、必要な時に必要なスキルを持つ人材を活用できる △受け入れ期間に制限がある(3年まで)

シニア歓迎！成果報酬料金が半額に！

シニア世代の人材活用促進のため、60歳以上の方を社員採用いただいた際の成果報酬料金を半額に改定いたしました！



- ✓ 経験が豊富である
- ✓ マネージメント経験がある
- ✓ 収入よりも仕事内容を重視する傾向がある
- ✓ 仕事に対して意欲的な方が多い
- ✓ 助成金を活用できる場合がある

料金体系

正社員・契約社員など
採用時(60歳未満)

30万円

(1人採用あたり)

正社員・契約社員など
採用時(60歳以上)

15万円

(1人採用あたり)

アルバイト・インターン・
業務委託など 採用時

10万円

(1人採用あたり)

※事前に申請は不要で、採用時に年齢等の確認を行います。

※シニア採用時、雇用形態に関わらず【週30時間以上】の勤務が想定される場合は15万円(税別)、【週30時間未満】の勤務が想定される場合は10万円(税別)を適用いたします。

選ばれる理由

03//

スカウトホーダイ



お得!



やまところ
キャリア

大手A社

大手B社

スカウトメール制限

無制限だから
使い放題

300通30万円
(追加購入のケース)

300通70万円

広告掲載料

採用まで完全0円

有料

有料

DMO人材のご採用事例

旅行業

十和田奥入瀬観光機構様



十和田奥入瀬観光機構は、大手運輸・旅行関係企業や地元の産業団体、金融機関など多くの関係者によって2019年3月に設立されました。「稼いで潤う」観光地域づくりの舵取り役として、十和田奥入瀬地域の観光振興を一体的に担っており、2020年1月に、日本版DMOとして観光庁から登録されました。

募集職種

旅行業の企画・運営や、マーケティングを担当してくれる即戦力人材

採用課題

地方での人材確保

採用実績

台湾出身の日本に帰化した40代の方をご採用。IT企業出身で、観光業での経験はなかったが、通訳案内士や旅行業の資格を持っていた。

ご担当者様の声

中国や、台湾、韓国など東アジア諸国の方だけではなく、かなり幅広い国籍の方から応募がありました。日本語力が高く、モチベーションも高い方が多かったです。日本人の方についても、国際感覚があり、観光に対して強い思いを持っている方が多かったように思います。

DMO人材のご採用事例

マーケティング

金沢市観光協会様



一般社団法人金沢市観光協会は、観光事業の振興を図ることにより、金沢市の魅力を高め、国内外の人々との交流を促進することで、産業経済の発展と地域文化の向上発展に寄与することを目的に事業を推進しています。

募集職種

最高マーケティング責任者(CMO)

採用課題

自社サイトだけでは求める人材からの応募が集まらなかった

採用実績

大手旅行会社で欧米富裕層の誘致を担当されており、セカンドキャリアとしてDMO経営を目指して京都大学の観光MBAを取得されていた方をご採用

ご担当者様の声

採用経費が最小限であるにも関わらず、短時間で関連のある業種からの応募が多数あり、かつこの上ない人材に巡り会うことができました。インバウンド専門で情報発信を行っているやまところグループのネットワークの強さを改めて感じましたね。今回の採用に関しては文句無しの100点満点です。次回の採用時にもぜひ利用したいと思っています。

DMO人材のご採用事例

プロモーション

八幡平DMO様



株式会社八幡平DMOは、八幡平市観光協議会事務局として、観光施策の提言や実施、またインバウンド観光に関する広告や出版、宣伝、マネジメントに関する事業を行っています。2020年の8月には、観光庁の「重点支援DMO」にも選定されました。

募集職種

台湾向けのプロモーションスタッフ

採用課題

八幡平の観光客の6割が台湾人のため、台湾人観光客の集客や、台湾向けプロモーションができて、旅行業の経験のある方が必要

採用実績

日本のインバウンド旅行会社にて勤務経験があり、旅行業務取扱管理者の有資格者である、台湾人材をご採用

ご担当者様の声

実はやまところキャリアで採用活動始める1年ほど前からツテを頼って採用活動をしていたのですが、地方での採用活動のためなかなか採用は決まりませんでした。やまところキャリアで求人の募集を開始してから、わずか一週間ほどで4名からの応募がありました。

やまところキャリアで

こんな求職者に出会えます

旅行商品造成人材



30代日本籍男性

大手旅行会社にて約10年、添乗業務、ツアーの手配、企画造成、販売に従事。富裕層向けやひとり旅などのテーマで、顧客分析、販売分析、新商品開発などに携わる。

中国プロモーション人材



20代中国籍女性

日本の大学院を卒業後、Eコマースのベンチャー企業にて、自社ECサイト運営担当、中華圏SNS自社運用・広告ディレクター、海外事業プロジェクトマネージャーを担当。

英語プロモーション人材



20代日本籍女性

アメリカ、カナダ、シンガポールでの在住経験があり、日英ネイティブレベル。アパレルの広報担当として、WEBサイトやSNSの運営や通訳・翻訳業務を担当。

営業・企画人材



30代日本籍男性

訪日プロモーション企業にて営業担当として、広告・プロモーションの企画立案から提案を担当。アメリカや台湾などへ出張し、取材対応も行う。

マーケティング人材



30代日本籍女性

外資系ホテルチェーンのデジタル marketer を担当。約500の旅館やホテルに対して、データに基づいた課題解決の提案や意思決定を実行。

DMO幹部人材



40代日本籍男性

大手旅行会社での営業・企画・海外支店等の経験を経て、地域DMOの部長として、マーケティングや商品企画、イベント企画などを担当。

地方勤務希望人材



30代日本籍女性

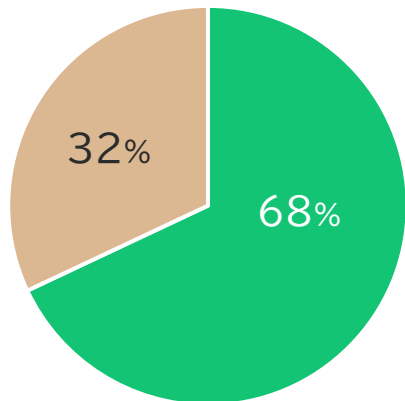
旅行会社にて営業事務、企画手配、添乗などを幅広く担当。添乗業務で訪れた日本各地の観光に興味を持ち、着地側（地方）での就業を希望。

ご利用実績

やまところキャリアの求人広告経由で2020年7月～2022年6月にDMOに採用された方の雇用形態、年齢、性別、国籍、採用職種は次の通りです。

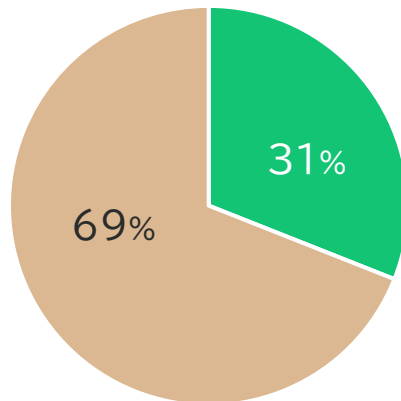
雇用形態

- 正社員
- 契約社員



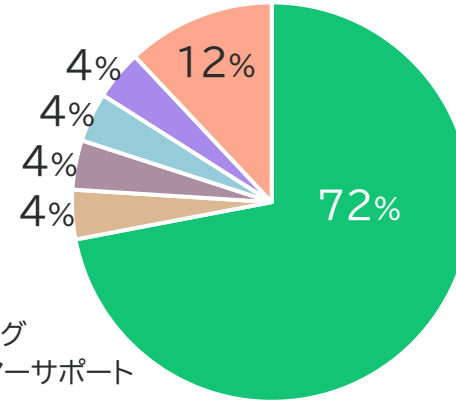
性別

- 男性
- 女性



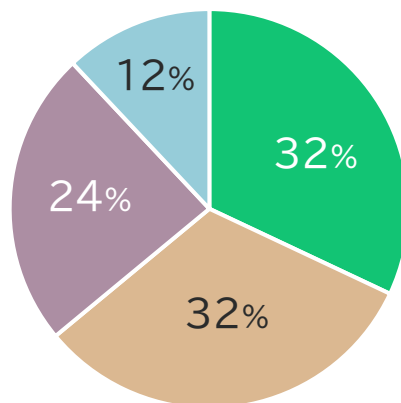
職種

- 営業・企画
- オペレーション
- 通訳/翻訳
- 事務/管理
- 調査/マーケティング
- 事務/管理カスタマーサポート
- その他



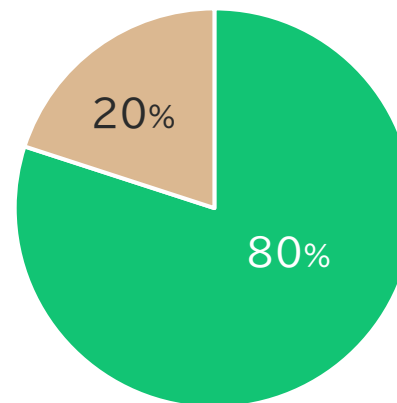
年齢

- 50代
- 40代
- 30代
- 20代



国籍

- 日本籍
- 外国籍





DMO採用担当者様向けページのご案内

やまごころキャリアでは、DMOの採用担当者様向けに、人材関連の補助金/制度や、採用のノウハウ、人材活用事例などを紹介した専用ページを公開しております。人材面でお困りの際は、ぜひご活用ください。

DMO採用担当者様向けページはこちら

https://recruit.yamatogokorocareer.jp/?page_id=6127

会社概要

社名	株式会社やまところキャリア
代表者	代表取締役社長 松島 敏幸 代表取締役会長 磯部 武秀
役員構成	取締役CFO 坂本 利秋 取締役 村山 慶輔(株式会社やまところ代表取締役) 取締役 井原 正充
所在地	東京都江東区亀戸2-26-10立花亀戸ビル6階
URL	https://www.yamatogokorocareer.jp/
設立	2016年9月1日
資本金	1000万円
サービス	求人広告サイト運営 有料職業紹介事業(厚生労働大臣許可番号 13-ユ-308728) 採用アウトソーシング事業 人材育成支援事業
グループ	株式会社やまところ

沿革

- 
- 2016年9月 ● 株式会社やまところCAST設立（東京都新宿区）
株式会社やまところの子会社として人材紹介事業を開始
 - 2017年4月 ● 株式会社やまところキャストへ商号変更
 - 2019年9月 ● 株式会社やまところキャリア設立（東京都新宿区）
株式会社やまところの求人サイト事業を新設会社分割
 - 2020年12月 ● 株式会社やまところキャストが東京都千代田区へ移転
 - 2021年9月 ● 株式会社やまところキャストと株式会社やまところキャリアが合併
存続会社である株式会社やまところキャストが
株式会社やまところキャリアへ商号変更
 - 2022年11月 ● 増員に伴い株式会社やまところキャリアが東京都江東区へ移転

マネジメントメンバー



代表取締役社長

松島 敏幸 Toshiyuki Matsushima

立命館大学理工学部卒。在学中はアントレプレナーシップ教育プログラムに参加。日本IBMに入社しSEとして多数のプロジェクトで設計・構築・運用、アーキテクトとしてITロードマップ作成や提案活動に従事。株式会社マビソルを設立し代表取締役に就任。主に中小企業に対するビジネス及びシステムコンサルティング業務を行う。

2019年9月当社COOに就任。2022年11月から当社代表取締役社長に就任。

趣味は自転車とランニング。47都道府県すべて自転車で走ったことがある。



代表取締役会長

磯部 武秀 Takehide Isobe

立命館大学経営学部卒。在学中に起業し代表取締役としてモバイルサイト制作及び通販サイトのコンサルティングに従事。

2009年4月に30億円以上の負債を抱え経営破綻にあった磯部塗装株式会社を救済すべく急きょ代表取締役に就任。

就任からわずか5年で売上高を3倍に伸ばし負債を完済。

2019年9月当社代表取締役社長に就任。2022年11月から当社代表取締役会長に就任。

自身の経験をもとに金融機関や大学での講演実績多数あり。



取締役CFO

坂本 利秋 Toshiaki Sakamoto

東京大学大学院工学系研究科卒。日商岩井(現双日)にて金融派生商品のファンドマネージャー、三井物産の連結子会社の取締役CFO等を務める。2009年より中小企業向けのハンズオン型再生支援、M&A支援等を行う。2019年9月当社取締役CFOに就任。

著書に「会社を売りたいくなったら読む本」(PHP)

グループ会社「株式会社やまところ」のご案内

2007年創業でインバウンド（訪日外国人観光）を専門に4つの事業を展開しています。

